

CARTA N° 189/GMCPP/FE-2019

Lima, 18 de julio del 2019

Señora
ROSSANA TAQUIA GUTIERREZ
Coordinadora Ejecutiva
PROGRAMA IMPULSA PERÚ
Presente. -

Asunto: Informe de Cierre del Proyecto C-16-09

De mi mayor consideración:


Es grato dirigirme a usted a fin de saludarle y alcanzar a su despacho el Informe de Cierre del proyecto C-16-09 "CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES - ALBAÑILERÍA DE EDIFICACIONES, OPERARIO (A) DE LIMPIEZA, COCINERO (A), CAJERO (A), INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES, EVALUACIÓN Y APLICACIÓN - FITOSANITARIA-CHICLAYO, LAMBAYEQUE - LAMBAYEQUE", ejecutado por su institución y cuya fecha de término fue el 15 de junio del 2018.

Cabe señalar que el presente informe de cierre ha sido elaborado sobre la base del análisis de la información técnica y presupuestal contenida en el informe final técnico y financiero presentado por su institución en el mes de junio del 2018 y en junio del 2019 respectivamente, así como de los informes de supervisión del proyecto.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,




Mery Carranza Plasencia
Gerente de Monitoreo y Control de
Programas y Proyectos (e)
FONDO EMPLEO

MCP/jsm

Adjunto: Informe de cierre C-16-09

INFORME DE CIERRE



PROYECTO:
**“CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES -
ALBAÑILERÍA DE EDIFICACIONES, OPERARIO (A) DE
LIMPIEZA, COCINERO (A), CAJERO (A), INSTALADOR
ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES, EVALUACIÓN Y
APLICACIÓN - FITOSANITARIA- CHICLAYO, LAMBAYEQUE –
LAMBAYEQUE”**
CÓDIGO: C-16-09



PROGRAMA IMPULSA PERU

Especialista en Monitoreo y Supervisión: **José Samamé Mendoza**

Julio del 2019



1. INFORMACIÓN GENERAL

a. Datos generales

Región del proyecto	Lambayeque
Provincia	Lambayeque y Chiclayo
Distrito	Chiclayo, José Leonardo Ortiz, La Victoria, Monsefú, Jayanca y Lambayeque
Institución ejecutora	Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales "Impulsa Perú"
Propósito (objetivo central)	Trabajadores de las provincias de Chiclayo y Lambayeque, región Lambayeque, logran reconocimiento formal de sus competencias laborales a través de la certificación.
Población objetivo	500 beneficiarios en condición vulnerable (desempleado, subempleado y en riesgo de perder el empleo).
Nombre del Jefe del proyecto	Roxana Vanessa Santos Tineo
Nombre del Especialista en Ejecución	José Samamé Mendoza
Nombre del Especialista en Monitoreo y Supervisión	José Samamé Mendoza
Fecha de inicio del proyecto	16-01-2017
Fecha de término del proyecto	15-07-2018
Duración del proyecto (meses)	18 meses (4 meses de acciones preparatorias y 14 de ejecución de actividades)
Número de entregables totales del proyecto	2
Fecha de presentación del informe final	31 de julio del 2018 (A nivel técnico) 28 de junio del 2019 (A nivel financiero)

b. Presupuesto del proyecto según convenio

Fuente de financiamiento	Presupuesto total S/.
FONDOEMPLEO	581,120.69
Impulsa Perú	128,473.65
Presupuesto total	709,594.34

2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Resumen de resultados técnicos del proyecto

	Categoría	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución Técnica	Propósito	100%
	Componentes	100%
	Productos	88%
	Actividades	85%

b. Resumen de ejecución presupuestal del proyecto

	Fuente de financiamiento	% de ejecución respecto al presupuesto aprobado
Ejecución presupuestal	FONDOEMPLEO (Sin LB y EF)	85%
	Impulsa Perú	88%
	TOTAL	85%



c. Resultados del proyecto respecto al mandato de FONDOEMPLEO

Indicador de Mandato	Meta del proyecto	Meta alcanzada	% de logro
Número de evaluados	500	500	100%
Número de certificados	450	475	100%

3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Análisis del fin del proyecto

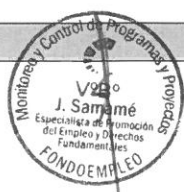
Al término del proyecto el Programa Impulsa Perú ha logrado contribuir a mejorar la empleabilidad de la PEA de las provincias de Chiclayo y Lambayeque de la Región Lambayeque, ya que ha reconocido oficialmente las competencias laborales de 475 personas luego del proceso de evaluación correspondiente en los perfiles ocupacionales de Albañilería de edificaciones, Operario (a) de limpieza, Cocinero (a), Cajero (a), Instalador electricista de edificaciones y Evaluación y aplicación fitosanitaria, dichas personas muestran mayor predisposición para desempeñarse en su puesto de trabajo actual así como para optar por la búsqueda de mejores oportunidades laborales.

b. Resultados de los indicadores de propósito

Nº	Indicadores de propósito	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Trabajadores de las Provincias de Chiclayo y Lambayeque región Lambayeque, logran reconocimiento formal de sus competencias laborales a través de la certificación						
1.1	Al finalizar el proyecto, 450 trabajadores con experiencia laboral de las provincias de Chiclayo y Lambayeque obtienen su certificación de competencias laborales (CCL)	Persona	450	475	100%	De los 500 trabajadores evaluados solo el 5% (25) no lograron la certificación debido a que obtuvieron la condición de No Competente Laboralmente y el 95% (475) lograron la condición de Competente Laboralmente por lo cual fueron certificados.
Total					100%	

c. Resultados de los indicadores de los componentes

Nº	Indicadores de componente	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores de las provincias de Chiclayo y Lambayeque, Región de Lambayeque.						
1.1	Al finalizar el proyecto 500 trabajadores evaluados de las Provincias de Chiclayo y Lambayeque reciben sus planes de empleabilidad	Persona	500	500	100%	Se alcanzó la meta establecida, los 500 beneficiarios cuentan con el plan de empleabilidad donde se indica las fortalezas que tienen y los aspectos a mejorar su desempeño laboral.
Total					100%	



d. Resultados de los indicadores de productos

Nº	Indicador de producto	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente: Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores de las provincias de Chiclayo y Lambayeque, Región de Lambayeque.					
1.1	Producto 1: Beneficiarios seleccionados.					
1.1.1	550 trabajadores son seleccionados e inscritos en el aplicativo SISREG para acceder al proceso de evaluación	Persona	550	603	100%	Se cuenta con los expedientes de los beneficiarios por cada uno de los perfiles. En esta acción se tuvo la participación del equipo técnico en las actividades de focalización.
1.2	Producto 2: Beneficiarios evaluados					
1.2.1	500 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, son evaluados (Albañilería de edificaciones 85, Operario (a) de limpieza 170, Cocinero (a) 50, Cajero (a) 80, Instalador electricista de edificaciones 55 y Evaluación y aplicación fitosanitaria 60)	Persona	500	500	100%	Los trabajadores evaluados están en el SISREG: Albañilería de edificaciones 85, Operario (a) de limpieza 170, Cocinero (a) 50, Cajero (a) 80, Instalador electricista de edificaciones 55 y Evaluación y aplicación fitosanitaria 60.
1.3	Producto 3: Beneficiarios capacitados.					
1.3.1	70 beneficiarios son capacitados en las competencias laborales con mayores falencias en uno de los 6 talleres	Documento	6	3	50%	Se realizó 3 talleres a 21 beneficiarios (11 Cocina, 3 Operario de limpieza y 11 Evaluación y aplicación fitosanitaria.
1.4	Producto 4: Beneficiarios certificados.					
1.4.1	450 (90%) de los beneficiarios evaluados, son certificados.	Persona	450	475	100%	Se supero la meta esperada: Albañilería de edificaciones 84, Operario (a) de limpieza 163, Cocinero (a) 43, Cajero (a) 80, Instalador electricista de edificaciones 53 y Evaluación y aplicación fitosanitaria 52.
Total					88%	



4. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de financiamiento	Presupuesto según convenio S/.	Total según presupuesto vigente S/.	Presupuesto		% de ejecución	Comentario
			Programado S/.	Ejecutado S/.		
FONDOEMPLEO (Sin LB y EF)	560,907.80	560,907.80	560,907.80	475,040.26	85%	No se realizaron gastos en la actividad de capacitación debido a que no se presentó el número de casos esperado de beneficiarios que no aprobaron y una menor ejecución en los gastos de funcionamiento.
IMPULSA PERU	128,473.65	128,473.65	128,473.65	112,616.05	88%	No se alcanzó a dar el aporte total debido a menores gastos en algunos rubros, sobre todo en lo referido a la capacitación ya que no se ejecutaron todos los talleres, así como en gastos del Equipo técnico, gastos de funcionamiento y coordinación con FONDOEMPLEO.
TOTAL	689,381.45	689,381.45	689,381.45	587,656.31	85%	



Concepto	S/.
A. Total a transferir	560,907.80
B. Desembolsos	545,875.57
C. Monto Ejecutado	475,040.26
D. Descuentos y/o Penalidades	0.00
E. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C-D-E)	70,835.31

4.1 DEVOLUCIÓN DE FONDOS DEL PROYECTO

- El Programa ha ejecutado un total de S/. 475,040.26 soles, lo cual representa el 87%, del monto que ha sido desembolsado por FONDOEMPLEO, de acuerdo con la información proporcionada por el Programa se ha culminado con la liquidación financiera de los convenios que suscribieron con las entidades certificadoras que brindaron el servicio de evaluación y certificación de competencias laborales a los beneficiarios seleccionados.



- El saldo indicado es producto del monto no ejecutado por el Programa del desembolso realizado por FONDOEMPLEO, así como de las penalidades, saldos y gastos no reconocidos que el Programa determinó a cada una de las entidades certificadoras, cabe señalar que la gestión de la devolución de estos recursos a FONDOEMPLEO ha culminado en el mes de junio del 2019.

5. CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

5.1 CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

Nº	NOMBRE DEL SUPERVISOR	CARGO	Nº DE ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACIÓN
1	José Samamé	Especialista	1	Mayo-17 a Dic-17	Aprobado
2	José Samamé	Especialista	2	Ene-18 a Jun-18	Aprobado

I. CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

- El proyecto logró un cumplimiento del 100% de los indicadores a nivel de propósito, un 88% en cuanto a los productos establecidos y un 85% a nivel de ejecución de las actividades programadas respecto de la meta total. Cabe destacar que se alcanzó a superar el producto de número de trabajadores certificados, alcanzando a certificar a 25 personas adicionales a la meta establecida, ello gracias a la labor del Equipo Técnico en las coordinaciones realizadas con las empresas que cuentan con personal con experiencia laboral en los perfiles establecidos pero que no cuentan con un documento formal que lo acredite.

% Avance acumulado en relación con la meta total del Proyecto		%Ejecución presupuestal acumulado en relación con la meta total del Proyecto	
Actividades %	Productos %	FONDOEMPLEO %	Contrapartida %
85%	88%	85%	88%

- Es importante resaltar que, si bien se alcanzó el 88% de los productos programados, ello se debe a que el que está relacionado a la capacitación de los trabajadores que no fueron calificados como competentes laboralmente no se realizó a la totalidad de los beneficiarios inicialmente previsto, debido a que la mayoría de los que fueron evaluados lograron obtener su certificado (95%), habiendo capacitado sólo a 21 de los 70 programados para lo cual realizaron tres (3) talleres de los seis (6) que se establecieron como meta; de no tomar en consideración dicho producto el logro promedio es del 100% de cumplimiento en los productos principales de evaluación y certificación de beneficiarios. Sin embargo, a pesar de lo indicado el proyecto ha logrado alcanzar de manera aceptable los productos establecidos en el proyecto aprobado.
- Ante lo señalado anteriormente se recomienda revisar la pertinencia de incluir, en el diseño del proyecto, como producto la capacitación de los considerados como no competentes laboralmente para ser reevaluados, ello debería ser establecido como una actividad complementaria al producto de evaluación de trabajadores. Además de ello no es una capacitación que desarrolla competencias, son Talleres de reforzamiento de aspectos que se identifican en el plan de empleabilidad que permitirá un mejor desempeño laboral de los trabajadores.



- Respecto a la ejecución del presupuesto del proyecto se ha ejecutado el 87% del total desembolsado del aporte de FONDOEMPLEO, ya que como se ha señalado no se ejecutó la totalidad de las acciones de capacitación y reevaluación de trabajadores (sólo se realizó 3 de 6 talleres esperados y capacitado y reevaluado sólo a 21 de 70 personas previstas).
- En relación con el aporte de contrapartida del Programa Impulsa Perú la ejecución ha sido del 88%, el motivo por el cual no ha sido alcanzado en su totalidad es porque se realizaron menores gastos en algunos rubros, sobre todo en lo referido a la capacitación y reevaluación de trabajadores que no resultaron competentes laboralmente, asimismo se ejecutó menor gasto en el Equipo técnico, gastos de funcionamiento y coordinación con FONDOEMPLEO, si bien se alcanzó a cumplir el 100% de las principales metas de evaluación y certificación de trabajadores, se hace necesario que para futuras intervenciones se realicen las acciones necesarias para el cumplimiento del aporte total de contrapartida con el fin de cumplir con lo establecido en el convenio suscrito.
- Es importante resaltar que el 12% de la meta de evaluados estuvieron orientados al perfil ocupacional relacionado con el sector agroindustrial, el 28% a perfiles del sector construcción y el 60% a perfiles del sector servicios, asimismo es preciso señalar que en la zona de intervención existe empresas privadas y públicas donde se desempeñan los trabajadores de los perfiles establecidos en el proyecto y con el fin de facilitar el proceso de evaluación la misma ha sido realizado bajo ambas modalidades, la de situación real de trabajo para los perfiles de agroindustria y de servicios y en situación simulada de trabajo para los perfiles del sector construcción, para este último caso el centro certificador seleccionado contaba con la autorización correspondiente del área de evaluación.
- Por lo señalado FONDOEMPLEO aprueba el cierre del Proyecto "CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES - ALBAÑILERÍA DE EDIFICACIONES, OPERARIO (A) DE LIMPIEZA, COCINERO (A), CAJERO (A), INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES, EVALUACIÓN Y APLICACIÓN - FITOSANITARIA- CHICLAYO, LAMBAYEQUE – LAMBAYEQUE".

II. LECCIONES APRENDIDAS

- En este tipo de intervención el proceso de sensibilización y focalización es fundamental para el logro de los objetivos del proyecto, ello debido a que una correcta selección de los beneficiarios hace viable el proyecto y que sus resultados puedan ser sostenibles.
- El Programa Impulsa Perú establece criterios de vulnerabilidad socio - laboral con el fin de realizar la focalización de la población trabajadora, lo cual permite optimizar el uso de recursos de los proyectos y de esta manera obtener un impacto mayor sobre su situación laboral luego de recibir los servicios del proyecto.
- De lo observado en el proceso de evaluación de competencias laborales se hace necesario evaluar la pertinencia de las restricciones que se establecen a los interesados respecto al nivel educativo que deben tener para acceder al servicio (sin grado de instrucción o nivel primario), ello en virtud a los perfiles a evaluar; debido que la evaluación incluye una prueba de conocimientos con estándares y términos técnicos que en algunos casos resulta difícil de superar para postulantes sin grado de instrucción o instrucción primaria, aun mas considerando que la evaluación de conocimientos representa el 48% de la evaluación final y es condición necesaria su aprobación con calificación superior a 16; para estos casos de personas que presentan un bajo nivel de instrucción se debería



priorizar como mayor representación la evaluación de desempeño, pues es en ella donde demuestran sus conocimientos adquiridos.

- Se debe realizar una mayor difusión del servicio de certificación de competencias laborales en las regiones de intervención, pero dirigido a las instituciones que podrían tener interés de ser un centro certificador, con el fin de que amplíe la cobertura de atención y contar con entidades certificadoras en la región que cuenten con la capacidad de gestión del servicio a brindar.
- El reconocimiento público de los trabajadores que logran la certificación aporta para que las acciones de la evaluación de competencias laborales se conviertan en un proceso valorado por el sector empresarial y sea considerado al momento de seleccionar o recategorizar a sus trabajadores.
- El soporte institucional que brinda el Programa Impulsa Perú a través de sus especialistas, quienes cuentan con absoluta disposición y amplia experiencia en el servicio, permite una mejor articulación con los diferentes sectores involucrados, aportando al logro de los objetivos del proyecto.
- El apoyo de las entidades locales como la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Lambayeque, Cámara de Comercio y Producción de Lambayeque, Municipalidad Provincial de Lambayeque, en las acciones de promoción del proceso de certificación de competencias laborales permite tener mayor respaldo para la ejecución del proyecto y ha aportado al logro de las metas establecidas.
- Los equipos técnicos de los proyectos de esta línea de intervención de FONDOEMPLEO, a pesar de contar con la experiencia requerida al ser seleccionados, deben recibir una inducción acerca del servicio de certificación de competencias laborales, sobre todo en lo relacionado a los criterios de focalización de beneficiarios, la misma que debería ser brindada por la Dirección de Normalización, por ser la responsable de emitir los lineamientos y directivas referentes al servicio; ello con el fin de que se cada equipo técnico cuenta con criterios unificados en este proceso, fundamental para la selección de trabajadores que serán evaluados en la unidad de competencia respectiva.

III. APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

- El proyecto ha permitido que los beneficiarios certificados soliciten a las instituciones públicas y privadas la implementación de políticas enmarcadas con el reconocimiento de las competencias laborales a través de la evaluación de su trayectoria laboral.
- Como parte de las acciones de monitoreo realizado al 30% de los beneficiarios atendidos en los perfiles de Caja en establecimientos comerciales, Cocina y Operario de limpieza, se ha podido observar, a partir de las declaraciones de los beneficiarios certificados en dichos perfiles, un incremento en sus ingresos de al menos el 17%, lo que podría evidenciar una incidencia directa de la obtención del certificado sobre la mejora de sus ingresos; ello nos puede inferir que la obtención del certificado permite la mejora de la empleabilidad de los beneficiarios aportando a la sostenibilidad de la intervención; además nos lleva a la reflexión acerca de la necesidad de realizar una evaluación a largo plazo de los resultados del proyecto.
- Producto de la ejecución del proyecto se ha logrado concretar alianzas con instituciones públicas y privadas tales como la Municipalidad Provincial de Lambayeque, Municipalidad Provincial de Chiclayo, Cámara de Comercio y Producción de Lambayeque y la Gerencia Regional de Trabajo y



Promoción del Empleo para continuar con las acciones de difusión del servicio de certificación de competencias laborales.

- En relación con la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo las actividades trabajadas se realizaron a través de la Mesa de Diálogo de Construcción Civil de Lambayeque, donde participan más de 17 organizaciones relacionadas al sector de construcción civil en la región, con el fin promover el desarrollo de dicho sector, producto de ello se ha logrado que los asociados de dos organizaciones sean beneficiarios y se contribuya a su inclusión en el Registro Nacional de Trabajadores de Construcción Civil (RETCC), favoreciendo la sostenibilidad de las medidas para promover la formalización laboral y la eliminación de la violencia en la actividad de construcción civil.

IV. TRANSFERENCIA DE BIENES

Con Carta N°179/GMCP-PE-2018, FONDOEMPLEO aprobó la transferencia de los bienes a la Institución Ejecutora Programa Impulsa Perú, los cuales deberán seguir siendo utilizados para los mismos fines por los cual fueron adquiridos.

6. LOGROS

- Un total de 603 trabajadores fueron focalizados, registrados y acreditados en el sistema informático SISREG del Programa, de ellos 193 son del perfil de Operario de limpieza, 116 de Albañilería de edificaciones, 88 de Cajero, 70 Instalador electricista de edificaciones, 70 Evaluación y aplicación fitosanitaria y 66 Cocinero.
- De los trabajadores registrados 500 recibieron el servicio de evaluación de certificación de competencias laborales: Albañilería de edificaciones 85, Operario (a) de limpieza 170, Cocinero (a) 50, Cajero (a) 80, Instalador electricista de edificaciones 55 y Evaluación y aplicación fitosanitaria 60.
- El 95% de los evaluados (475 beneficiarios) recibieron el reconocimiento de competentes laboralmente en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales, este logro supera la meta esperada (450); Albañilería de edificaciones 84, Operario (a) de limpieza 163, Cocinero (a) 43, Cajero (a) 80, Instalador electricista de edificaciones 53 y Evaluación y aplicación fitosanitaria 52. Dicho resultado superó la meta programada de 450 beneficiarios certificados.
- A través del proyecto se capacitaron a un total de 21 personas que luego del proceso de evaluación resultaron como no competentes laboralmente (11 en el perfil de Cocina, 3 Operario de limpieza y 7 de Evaluación y aplicación fitosanitaria). En este caso no se alcanzó a realizar la capacitación a los 70 programados (sólo 25 resultaron como no competentes) y sólo se realizaron 3 de los 6 talleres que se señaló como meta, el resultado alcanzado en este y en todos los proyectos de esta línea, debe ser analizado si debe seguir siendo considerado como producto.
- Del total de trabajadores que fueron capacitados se realizó la reevaluación a 20 de ellos (10 en el perfil de Cocina, 3 Operario de limpieza y 7 de Evaluación y aplicación fitosanitaria); quienes en su totalidad resultaron competentes laboralmente obteniendo el certificado correspondiente.
- El plan de empleabilidad entregado a todos los beneficiarios evaluados les permitirá contar con una orientación respecto a los aspectos a mejorar en sus habilidades.
- Producto del proceso de evaluación de competencias laborales se han elaborado y hecho entrega de 27 informes de resultados de dicho proceso a igual número de empresas participantes, quienes accedieron a ser parte del proyecto (4 del sector construcción, 7 de cocina, 9 de caja en establecimientos comerciales, 3 de agroindustrial y 4 del servicio de limpieza), con dicha información



de espera que las empresas implementen los resultados de dichos informes en sus planes de capacitación que brindan a sus colaboradores.

- Las encuestas de satisfacción aplicada a los beneficiarios evaluados han dado como resultado que el servicio otorgado por los evaluadores de las entidades certificadoras ha sido entre muy bueno y bueno, lo que nos muestra que dicho personal cuenta con la experiencia requerida para el desarrollo de los procesos de certificación.
- De los 500 trabajadores evaluados un total de 345 son varones, lo cual representa el 69% del total y 155 han sido mujeres que corresponden el 31% del total, ello se debe a que los perfiles de construcción, operario de limpieza y evaluación y aplicación fitosanitaria en la región vienen siendo desarrollados principalmente por varones.
- Por otro lado en lo que respecta a grupos etarios, se observa que el 32% de los evaluados (162) se encuentran en el rango de edad entre los 18 a 29 años y el 68% (338) tienen 30 años a más; lo cual nos indica que se presenta un mayor número de trabajadores cuya edad permite inferir que cuentan con mayor trayectoria laboral la misma que es requerida para ser parte del proceso de evaluación de competencias laborales.
- En cuanto al nivel educativo el 4% (21) manifiesta tener estudios de primaria, el 84% (417) con estudios de secundaria y sólo el 12% (62) estudios técnicos incompletos, como se puede observar la mayoría de los trabajadores evaluados (88%) no han logrado acceder a estudios superiores por lo que se puede deducir que los conocimientos en la ocupación que desempeñan han sido adquiridos de manera empírica a través de la experiencia laboral, no habiendo logrado acceder a estudios superiores.


7. RESULTADOS NO PREVISTOS

- Existe demanda pendiente de atender en la región Lambayeque del servicio certificación de competencias laborales en perfiles ocupacionales del sector agroindustrial, servicios (cocina, housekeeping) y en construcción; lo cual ha sido derivado al Programa Impulsa Perú de la Región para su programación y gestiones como parte de las intervenciones para el siguiente semestre del 2018 y el año 2019. Ello debido al gran interés generado por las acciones desarrolladas por el proyecto y la difusión de sus objetivos.
- Las evaluaciones de competencias laborales en los perfiles ocupacionales relacionados al sector construcción deben ser realizadas en situación simulada de trabajo, razón por la cual la entidad certificadora que realizará el servicio debe contar con la autorización del área de evaluación por parte de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo. En este caso la entidad SENCICO no contaba con dicha autorización en la región, ante ello tuvo que realizar los trámites correspondientes para cumplir con ejecutar las actividades programadas.
- Es importante destacar que las evaluaciones realizadas para los perfiles ocupacionales del sector construcción (Albañilería de edificaciones e Instalaciones eléctricas en edificaciones) fueron realizadas en situación simulada de trabajo, puesto que la operación de las obras (tareas diarias asignadas al personal en cada centro de trabajo) no permite la aplicación de la totalidad del proceso de evaluación de acuerdo al protocolo establecido.
- En el mes de diciembre de 2017 se solicitó a FONDOEMPLEO la redistribución de metas en los perfiles del sector construcción, entre los perfiles ocupacionales de Instalaciones Eléctricas en Edificaciones y Albañilería en Edificaciones, inicialmente se tenía como meta un total de 70 trabajadores evaluados para cada perfil, ello se planteó en base a la demanda identificada de 50 trabajadores por parte del Sindicato de Construcción Civil-STCCPCH y 150 trabajadores por parte de la empresa ELECTRONORTE S.A.. Después de un análisis de los instrumentos del servicio de certificación de competencias laborales y la demanda identificada en el proceso de formulación del



proyecto, se identificó a personas interesadas, especialistas en instalaciones eléctricas cuyas actividades difieren a la ocupación o puesto de trabajo que evalúa el perfil; es en este sentido se solicitó reducir el número de beneficiarios en el perfil de Instalaciones Eléctricas en Edificaciones a 55 por no ser compatible con el perfil solicitado e incrementar a 85 el número de beneficiarios en el perfil de Albañilería de edificaciones.

- Debido a los efectos generados por el Fenómeno del Niño Costero se presentaron retrasos de las campañas agrícolas, lo cual no permitió que el calendario de dichas campañas coincida con los procesos de evaluación en el perfil ocupacional de Evaluación y aplicación fitosanitaria, ante ello se tuvo que reprogramar dichas evaluaciones del perfil señalado e iniciar las acciones con los demás perfiles, para ello se tuvo que mantener continuas coordinaciones con las empresas agroindustriales para contar con la información correspondiente y ejecutar las acciones previstas de evaluación.
- Las acciones de evaluación de competencias laborales para los perfiles del sector de construcción civil presentaron una alta demanda, ya que se viene promoviendo el registro de los trabajadores al RETCC (Registro Nacional de Construcción Civil) la misma que exige a las empresas de construcción civil contratar a las personas que están en el RETCC.



.....
José Darío Samame Mendoza
Especialista de Promoción del Empleo
y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

